Krepa: Kreativitas Pada Abdimas
ISSN 2988-3059
Cahaya Ilmu Bangsa

Vol 5 No 5 Tahun 2025
Prefix DOI : 10.9765/Krepa.V218.3784

PELATIHAN ETIKA SDM UNTUK MEMPERSIAPKAN SISWA-SIWI UNTUK MENGHADAPI DUNIA KERJA PADA SMK AL KHAERIYAH

Abdul Kholik[1], Zidan Al Fatah[2], Mad Rifal Sirijal[3], Riki Haryono[4]
Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pamulang
Kota Serang, Indonesia
Email : holikrahman7@gmail.com[1], zidanalfatah1998@gmail.com[2],rifalmeled@gmail.com[3],dosen033@9unpam.ac.id[4]

ABSTRAK

Perkembangan dunia kerja pada masa globalisasi sekarang ini mengharuskan Sumber Daya Manusia (SDM) yang tidak hanya mempunyai kompetensi teknis, namun juga dibekali dengan etika dan sikap profesional. Siswa-siswi SMK sebagai calon tenaga kerja dituntut untuk mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja yang beragam, menjunjung tinggi nilai integritas, serta menjaga tata krama dalam interaksi sosial maupun profesional. SMK Al Khaeriyah selaku institusi pendidikan pendidikan kejuruan berperan strategis dalam mempersiapkan lulusan yang siap kerja dan memiliki daya saing yang cukup tinggi. Untuk itu, pelatihan Etika Sumber Daya Manusia (SDM) ini dilaksanakan untuk memberikan pemahaman mendalam mengenai pentingnya etika kerja, disiplin, tanggung jawab, komunikasi efektif, serta kemampuan bersikap profesional di berbagai situasi kerja. Melalui kegiatan ini diharapkan siswa-siswi SMK Al Khaeriyah tidak hanya unggul dalam keterampilan teknis sesuai bidang keahlian, tetapi juga memiliki karakter, prilaku, dan etika kerja yang baik. Hal ini akan menjadi bekal strategis dalam menghadapi tantangan dunia kerja yang semakin kompetitif dan berorientasi pada kualitas SDM yang berintegritas. Teknik yang akan di gunakan dalam program Pengabdian Kepada Masyarakat ini meliputi presentasi mengenai materi Pelatihan Etika Sdm Untuk Mempersiapkan Siswa – Siswi Menghadapi Dunia Kerja Pada Smk Al Khaeriyah yang akan di sampaikan oleh tim pengabdi. Setelah sesi presentasi, akan di adakan diskusi sesi tanya jawab guna memberikan ruang bagi peserta untuk mengajukan pertanyaan dan mendalami materi yang telah di sampaikan. Penetapan sasaran ini bertujuan untuk mengembangkan kompetensi siswa/i SMK Al Khaeriyah terkait kontribusi sekolah dalam meningkatkan semangat para siswa, sehingga mereka dapat lebih siap meningkatkan motivasi belajar untuk masa depan kelak.

Kata Kunci : Etika kerja, sumber daya manusia, soft skill, profesionalisme, dunia kerja

ABSTRACT

The development of the world of work in the current era of globalization requires Human Resources (HR) who not only have technical competence, but also equipped with ethics and professional attitudes. Vocational high school students as

Article History
Received: November 2025
Reviewed: November 2025
Published: November 2025

Plagirism Checker No 234.KK.443
Prefix DOI : **10.9765/Krepa.V218.3784**
Plagirism Checker No 234
Prefix DOI : Prefix DOI : 10.8734/Krepa.v1i2.365
Copyright : Author
Publish by : Krepa

This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License

Krepa: Kreativitas Pada Abdimas
ISSN 2988-3059
Cahaya Ilmu Bangsa
Vol 5 No 5 Tahun 2025
Prefix DOI : 10.9765/Krepa.V218.3784

prospective workers are required to be able to adapt to diverse work environments, uphold the value of integrity, and maintain good manners in social and professional interactions. Al Khaeriyah Vocational High School as a vocational educational institution plays a strategic role in preparing graduates who are ready to work and have a fairly high competitiveness. Therefore, this Human Resources (HR) Ethics training was held to provide a deep understanding of the importance of work ethics, discipline, responsibility, effective communication, and the ability to behave professionally in various work situations. Through this activity, it is hoped that Al Khaeriyah Vocational High School students will not only excel in technical skills according to their fields of expertise, but also have good character, behavior, and work ethics. This will be a strategic provision in facing the challenges of the increasingly competitive world of work and oriented towards the quality of human resources with integrity. The techniques that will be used in this Community Service program include a presentation on the material of Human Resource Ethics Training to Prepare Students for the World of Work at Al Khaeriyah Vocational School which will be delivered by the service team. After the presentation session, a question and answer session will be held to provide space for participants to ask questions and deepen the material that has been presented. This target setting aims to develop the competencies of Al Khaeriyah Vocational School students related to the school's contribution in increasing student enthusiasm, so that they can be better prepared to increase their learning motivation for the future.
Keywords: Work ethics, human resources, soft skills, professionalism, world of work

PENDAHULUAN

Perkembangan dunia kerja pada masa globalisasi saat ini mengharuskan Sumber Daya Manusia (SDM) yang tidak hanya mempunyai kompetensi teknis, melainkan juga dibekali dengan etika dan sikap profesional. Siswa-siswi SMK sebagai calon tenaga kerja dituntut untuk mampu beradaptasi dengan lingkungan kerja yang beragam, menjunjung tinggi nilai integritas, serta menjaga tata krama dalam interaksi sosial maupun profesional.

SMK Al Khaeriyah selaku institusi pendidikan pendidikan kejuruan berperan strategis dalam mempersiapkan lulusan untuk siap kerja dan memiliki daya saing yang cukup unggul. Untuk itu, pelatihan Etika Sumber Daya Manusia (SDM) ini dilaksanakan untuk memberikan pemahaman mendalam mengenai pentingnya etika kerja, disiplin, tanggung jawab, komunikasi efektif, serta kemampuan bersikap profesional di berbagai situasi kerja.

Hal ini akan menjadi bekal penting dalam menghadapi tantangan dunia. Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) memikul tanggung jawab penting untuk menghasilkan lulusan yang siap kerja dan sesuai dengan keperluan yang dibutuhkan di dunia kerja. Kesiapan kerja ini tidak hanya meliputi kompetensi teknis (hard skills) sesuai bidang keahlian, tetapi juga aspek non-teknis seperti etika kerja, disiplin, dan kemampuan beradaptasi (soft skills).

Krepa: Kreativitas Pada Abdimas
ISSN 2988-3059
Cahaya Ilmu Bangsa
Vol 5 No 5 Tahun 2025
Prefix DOI : 10.9765/Krepa.V218.3784

Fenomena di lapangan menggambarkan bahwa salah satu tantangan krusial yang dihadapi oleh lulusan SMK saat memasuki dunia kerja adalah kesenjangan antara etika dan budaya kerja yang diajarkan di sekolah dengan tuntutan etika profesional di lingkungan industri. Banyak perusahaan mengeluhkan kurangnya pemahaman karyawan baru, khususnya lulusan baru, mengenai sopan santun di tempat kerja, komunikasi yang efektif, tanggung jawab, dan kedisiplinan. Permasalahan etika ini sering kali menjadi penghalang utama bagi lulusan untuk dapat bertahan dan berkembang dalam karier mereka, meskipun mereka memiliki keterampilan teknis yang mumpuni.

SMK Al Khaeriyah, sebagai salah satu institusi pendidikan kejuruan, memiliki tanggung jawab untuk memastikan siswanya tidak hanya unggul dalam bidang akademik, tetapi juga berkarakter dan beretika kuat. Oleh karena itu, diperlukan analisis mendalam mengenai situasi dan permasalahan etika kerja yang spesifik dihadapi oleh siswa-siswi SMK Al Khaeriyah. Analisis ini bertujuan untuk mengidentifikasi kebutuhan nyata akan program pelatihan etika sumber daya manusia (SDM) yang efektif dan terstruktur, yang dapat menjembatani kesenjangan tersebut dan mempersiapkan mereka secara optimal untuk transisi dari lingkungan sekolah ke lingkungan kerja profesional.

Kesenjangan etika ini bukan sekadar masalah minor, melainkan faktor krusial yang sering kali menentukan keberlanjutan karier seorang individu. Lulusan dengan soft skills dan etika kerja yang baik cenderung lebih mudah beradaptasi, memiliki prospek promosi yang lebih baik, dan mampu bertahan di lingkungan kerja jangka panjang. Sebaliknya, kelemahan dalam aspek ini dapat menyebabkan kegagalan dalam penempatan kerja atau bahkan pemutusan hubungan kerja, terlepas dari keahlian teknis yang dimiliki.

METODE

Pengabdian ini menggunakan jenis penelitian survei. Penelitian ini termasuk ke dalam penelitian deskriptif.

TEMPAT DAN WAKTU

Adapun pelaksanaan ini meliputi tahapan berikut :

Tempat : SMK Al Khaeriyah Jl.Desa Pengampelan,Pengampelan,Kec. Walantaka, Kota Serang, Banten 42183
Waktu Pelaksanaan Kegiatan : Senin, 13 Oktober 2025.

METODE KEGIATAN

Adapun metode yang digunakan sebagai berikut:

1. **Survei Tempat Pelaksanaan Kegiatan**

Kegiatan ini dimaksudkan untuk menilai kelayakan dan kesiapan lokasi yang akan digunakan dalam pelaksanaan program Pelatihan Etika Sdm Untuk Mempersiapkan Siswa-Siwi Untuk Menghadapi Dunia Kerja di Smk Al Khaeriyah. Dengan melakukan pengamatan langsung terhadap kondisi fisik ruangan, fasilitas pendukung, kenyamanan lingkungan, serta aksesibilitas lokasi kegiatan.

2. **Persiapan Sarana dan Prasarana**

Program ini dilakukan guna memastikan kelayakan ruang kegiatan di Smk Al Khaeriyah agar program Pelatihan Etika Sdm Untuk Mempersiapkan Siswa-Siwi Untuk Menghadapi Dunia Kerja berjalan lancar. Panitia memeriksa ketersediaan kursi, meja, proyektor, pengeras suara, pencahayaan, dan ventilasi ruangan. Selain itu, disiapkan pula perlengkapan pendukung seperti banner kegiatan, daftar hadir, alat tulis, serta konsumsi bagi peserta. Semua fasilitas diperiksa terlebih dahulu untuk memastikan kegiatan berlangsung nyaman, aman, dan kondusif.

3. **Pelaksanaan Kegiatan**

Krepa: Kreativitas Pada Abdimas
ISSN 2988-3059
Cahaya Ilmu Bangsa
Vol 5 No 5 Tahun 2025
Prefix DOI : 10.9765/Krepa.V218.3784

Setelah melakukan survei dan persiapan sarana dan prasarana maka pelaksanaan kegiatan dilaksanakan oleh pengusul beserta anggota dan beberapa mahasiswa. Kegiatan yang dilakukan adalah berupa penyuluhan dalam bentuk pertemuan secara langsung dan pembagian bingkisan yang bertempat SMK Al Khaeriyah Jl.Desa Pengampelan, Pengampelan, Kec. Walantaka, Kota Serang, Banten 42183.

4. Materi Pembinaan dan Penyuluhan Kegiatan

Berikut adalah materi tentang Pelatihan Etika Sumber Daya Manusia Untuk Mempersiapkan Siswa/Siswi Menghadapi Dunia Kerja Pada SMK Al Khaeriyah. Materi pembinaan dan penyuluhan ini mengusung tema tantangan "Pelatihan Etika Sumber Daya Manusia Untuk Mempersiapkan Siswa/Siswi Menghadapi Dunia Kerja Pada SMK Al Khaeriyah" sebagai upaya membekali Siswa/Siswi dengan etika dan sikap profesional di dunia kerja.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Program PKM (Pengabdian Kepada Masyarakat) ini dilakukan selama 1 hari yaitu dari tanggal 13 Oktober dengan melibatkan target peserta pengelola dan anak anak dari SMK Al Khaeriyah. Kegiatan ini berupa pelatihan yang berfokus pada Pentingnya etika sumber daya manusia dalam mempersipkan siswa/siswi dalam menghadapi dunia kerja. Berlandaskan hasil dari pelatihan langsung serta melakukan tanya jawab kepada para peserta selama kegiatan berlangsung, program kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat ini memberikan hasil sebagai berikut :

1) Meningkatkan Kesadaran Akan Pentingnya Etika Kerja. Peserta pelatihan mampu memahami bahwa etika kerja, sikap profesional, serta perilaku yang baik sangat penting di dunia kerja. Peserta juga menyadari bahwa etika, kedisiplinan, tanggung jawab, serta kemampuan berkomunikasi yang sopan menjadi faktor pendukung utama dalam meningkatkan kepercayaan atasan dan rekan kerja. 2) Peningkatan Motivasi untuk Mengembangkan Sikap dan Perilaku Profesional. Banyak peserta menyatakan minat dan kesediaan untuk berusaha memperbaiki sikap, kedisiplinan, serta etika dalam aktivitas sehari-hari, baik di lingkungan sekolah maupun di lingkungan tempat tinggal. Hal ini memperlihatkan bahwa kegiatan pelatihan berhasil memberikan motivasi kepada siswa/i untuk terus belajar, mengasah karakter, dan mempersiapkan diri agar lebih siap memasuki dunia kerja. 3) Perubahan Pola Pikir tentang Kesiapan Kerja. Peserta menjadi lebih sadar bahwa kesiapan kerja tidak semata-mata ditentukan oleh ijazah dan kemampuan teknis dasar saja, tetapi juga oleh etika, karakter, dan sikap profesional yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja saat ini. Peserta memahami bahwa membawa nama baik diri sendiri, keluarga, dan sekolah sangat penting ketika nanti terjun ke lingkungan industri.





Krepa: Kreativitas Pada Abdimas
ISSN 2988-3059
Cahaya Ilmu Bangsa
Vol 5 No 5 Tahun 2025
Prefix DOI : 10.9765/Krepa.V218.3784

KESIMPULAN

Program Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) yang berjudul "Pelatihan Etika Sumber Daya Manusia untuk Mempersiapkan Siswa/Siswi Menghadapi Dunia Kerja pada SMK Al Khaeriyah" telah dilaksanakan secara efektif dan optimal sesuai dengan rencana yang telah disusun.

Melalui program ini, siswa/siswi mendapatkan peningkatan pemahaman mengenai pentingnya etika dalam dunia kerja, termasuk bagaimana bersikap profesional, menjaga kedisiplinan, berkomunikasi dengan sopan, bekerja sama dalam tim, serta bertanggung jawab terhadap tugas yang diberikan.

Kegiatan pelatihan dan sosialisasi ini juga berhasil meningkatkan kesadaran siswa/siswi terhadap pentingnya etika kerja dan perilaku yang baik di lingkungan profesional, serta menanamkan nilai-nilai kedisiplinan, tanggung jawab, dan integritas sejak usia sekolah. Dengan metode penyampaian yang interaktif, penggunaan media pendukung, studi kasus, serta pendekatan yang relevan dengan situasi dunia kerja nyata, kegiatan ini mampu memberikan dampak positif terhadap pembentukan karakter dan kesiapan kerja para siswa/siswi.

Secara keseluruhan, kegiatan ini mencapai tujuannya, yaitu meningkatkan pemahaman etika sumber daya manusia dan membentuk sikap profesional di kalangan siswa/siswi SMK Al Khaeriyah. Program ini juga memperkuat peran perguruan tinggi dalam berkontribusi secara nyata terhadap pengembangan masyarakat, khususnya di bidang pendidikan dan pembentukan karakter generasi muda agar siap memasuki dunia kerja**.**

DAFTAR PUSTAKA

Andayani, Tsalis Baiti Nur, and Heni Hirawati. 2021. "*Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos Indonesia Cabang Kota Magelang.*" Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara3 (2): 11. https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.982.

Dharma, S. (2018). *Etika Kerja dan Profesionalisme*. Bandung: Alfabeta.

International Labour Organization (ILO). (2017). *Decent Work and Youth Employment*. Geneva: ILO.

Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi. (2021). *Modul Penguatan Soft Skills Siswa SMK dalam Menghadapi Dunia Kerja*. Jakarta: Kemendikbudristek.

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2016 tentang *Pedoman Etika Kerja.*

Ratnasari, Sri Langgeng, and Desi Ulfah. 2021. "*Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan the Effect of Human Resource Development, Training, and Competency on Employees Performance*" 10: 127–42.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). Perilaku Organisasi (Organizational Behavior).Jakarta: Salemba Empat.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang *Ketenagakerjaan.*

Triana, H. (2025). Turnover Intention and Work-life Balance as Predictors of Employee Performance Satisfaction at Springhill Group. *ProBisnis: Jurnal Manajemen*, 16(2), 191–195. https://doi.org/10.62398/PROBISNIS.V16I2

Triana, H., & Yofi, Y. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Omnitech Global Indonesia. *Jurnal Ilmiah Swara Manajemen*, 1(2), 113–124. https://doi.org/10.32493/jism.v1i2.25615

Veithzal, R., & Ramly, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.

Yusuf, M. (2021). *Etika Profesi dan Dunia Kerja*. Jakarta: Rajawali Pers.

Gustiana, Riska, Taufik Hidayat, and Achmad Fauzi. 2022. "*Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia).*" Jemsi3 (6): 657–66